

RENDICONTAZIONE

(in applicazione alla disposizione 3 del CoP RJC 2019)



Rev.5 del 09 febbraio 2022

INDICE

SEZIONE A: IDENTITA' AZIENDALE.....	3
A.1) POLITICA RJC.....	4
A.2) ORGANIGRAMMA.....	6
A.3) ORGANICO.....	7
A.4) APPLICAZIONE CP RJC.....	8
COP 5. PARTNER D'IMPRESA.....	9
COP 9. Corruzione e Pagamenti Facilitatori	9
COP 10. Riciclaggio di denaro sporco e Finanziamento del terrorismo	10
COP 13-20 Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro	10
COP 21. Salute & Sicurezza	11
COP 22-25 Gestione Ambientale.....	12
CONCLUSIONI	13

SEZIONE A: IDENTITA' AZIENDALE

8853 S.p.A., con un organico di circa 40 addetti, è azienda di riferimento nella compravendita di lingotti d'oro, d'argento, platino e palladio. Tra le proposte, un'ampia gamma di barre, fili, lastre, tubi, dischi e rondelle di varie dimensioni per ogni tipo di esigenza nella produzione orafa tradizionale, industriale e medicale.

Importante anche il ramo dentale, nel quale 8853 S.p.A. è all'avanguardia offrendo leghe dentali preziose e ceramiche compatibili con le tecnologie più avanzate e sistemi CAD-CAM.

Le attività di progettazione, produzione e distribuzione delle leghe 8853 S.p.A. sono svolte sotto regime di qualità, certificato da Bureau Veritas secondo le norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 13485.

Nell'ottobre 2012 8853 S.p.A. è diventata membro del Responsible Jewellery Council (RJC), un'organizzazione non profit fondata nel 2005 con la seguente missione:

"Promuovere, nel contesto della lavorazione dei gioielli in oro e diamanti, pratiche responsabili da un punto di vista etico, sociale e ambientale, che rispettino i diritti umani, dall'estrazione alla vendita".

La Direzione, nell'ottica del costante miglioramento organizzativo, di processo e di prodotto, aderendo al progetto di sostenibilità sociale promosso dal RJC, si è posta l'obiettivo di implementare e certificare il proprio sistema in conformità allo standard Responsible Jewellery Council (RJC).

Inoltre, obiettivo di 8853 S.p.A. è quello di applicare i requisiti anche del CoC – Standard per la gestione Chain-of-Custody, ovvero applicare un sistema che tenga sotto controllo i sistemi di approvvigionamento, la segregazione e il trasferimento di materiali per la produzione di lingotti da investimento e semilavorati dietro richiesta di clienti.

Dal luglio 2017 è stata avviata l'installazione di un impianto di affinazione, con i primi test a partire dall'autunno 2017; la prima lavorazione è stata eseguita all'inizio della primavera del 2018.

A.1) POLITICA RJC

La Direzione conferma la validità della Politica RJC, datata 31 dicembre 2017:

Etica commerciale

Ci impegniamo a svolgere e condurre la nostra attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.

Non praticheremo corruzione.

Non tolleremo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e nel rispetto delle leggi e delle norme in vigore.

Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti.

Ci impegniamo ad attivare la catena di Custodia nel massimo rispetto delle normative COC di RJC applicabili ai materiali riciclati.

Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.

Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.

Eserciteremo la massima vigilanza sulla nostra catena di fornitura, nello specifico per la fornitura di oro e platino.

Ci impegniamo a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno delle sedi di via Pitagora 11 a Pero e via Mazzini 16 a Milano e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni.

Ci impegniamo a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari.

Performance sociale

Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.

Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nelle nostre sedi e nella nostra attività, anche nel processo di affinazione.

Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte

le persone "Idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.

Ci impegniamo a non praticare punizioni corporali in alcuna circostanza e a vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.

Ci impegniamo a definire una procedura di gestione delle vertenze disciplinari rispetto a comportamenti non adeguati rispetto alle norme COP e COC.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione, in assenza di tali requisiti di legge, ad adottare le norme prevalenti nel settore.

Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale.

Performance ambientale

Ci impegniamo ad eliminare e qualora non possibile ridurre l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione.

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente.

Ci impegniamo a implementare i nuovi processi produttivi puntando all'obiettivo "0 scarti".

Ci impegniamo a smaltire in modo responsabile i rifiuti.

Ci impegniamo a ridurre il consumo di carta, d'acqua e d'energia.

Sistemi di gestione

Intendiamo attenerci alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti.

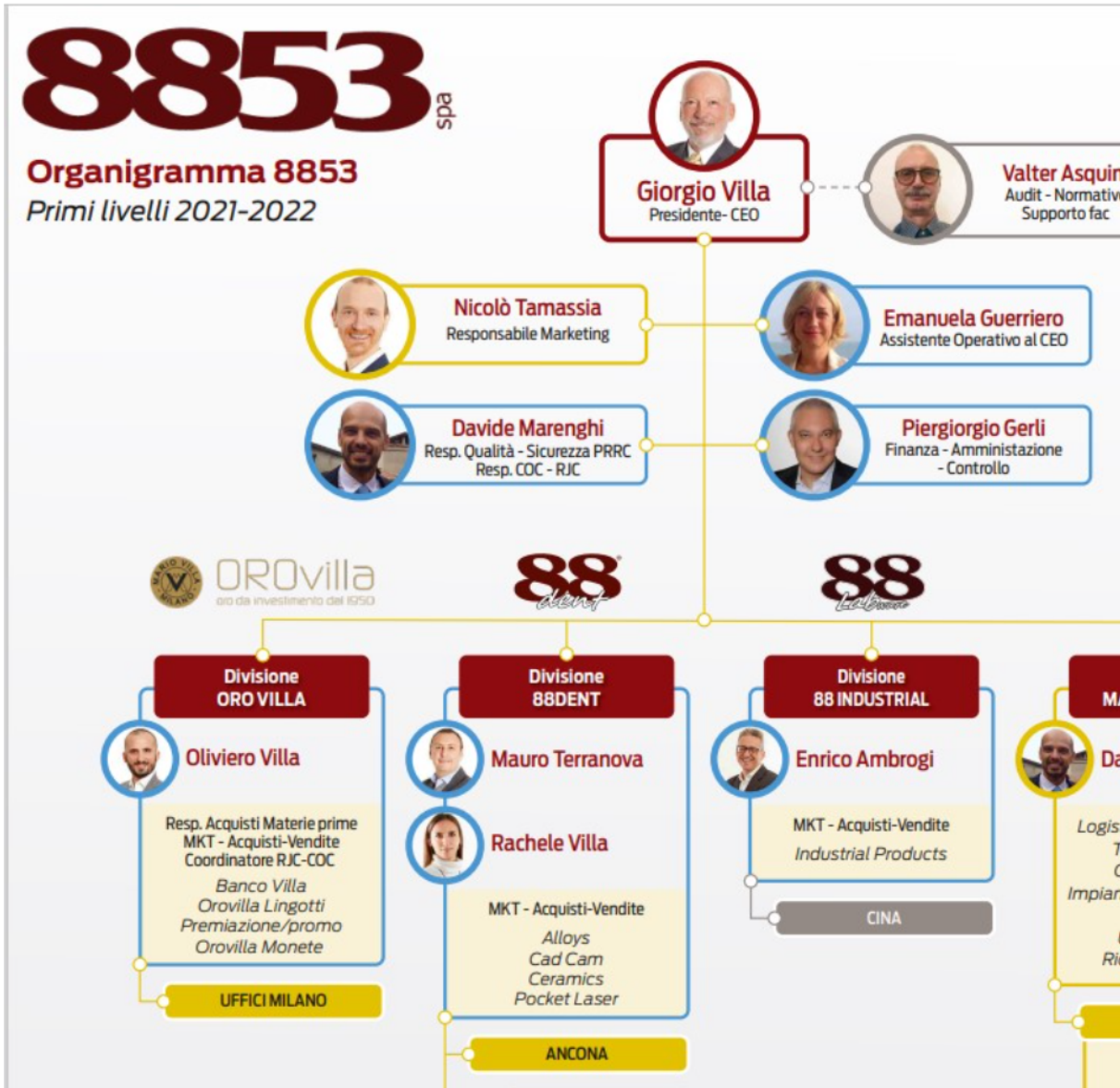
Dichiariamo pubblicamente il nostro impegno a rispettare i Principi e le Norme di Procedura RJC ed il rispetto della Procedura CoC (Chain of Custody).

Intendiamo valutare i nostri rischi, compresi i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, realizzando sistemi in grado di gestire e migliorare norme e procedure etiche, nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

8853 S.p.A. opera già con un sistema qualità certificato rivolto alla soddisfazione del cliente e degli stakeholder interessati.

A.2) ORGANIGRAMMA

La Direzione ha definito un organigramma con l'obiettivo di responsabilizzare e fidelizzare sempre di più le proprie risorse interne. L'organigramma è strutturato in più schemi, in base ai livelli; di seguito si riporta l'organizzazione relativa ai primi livelli. A partire da gennaio 2022, il ruolo di *Coordinatore RJC CoC* è stato affidato a Oliviero Villa.

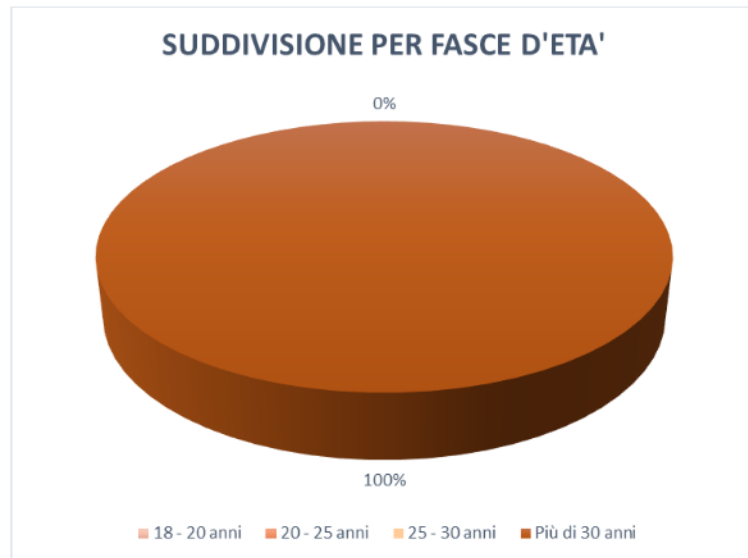


A.3) ORGANICO

L'organico di 8853 Spa è attualmente costituito da 39 dipendenti. La maggior parte dei dipendenti (82%) è assunta con contratto a tempo indeterminato, a sostegno del fatto che la Società punta ad un rapporto stabile e duraturo con le proprie risorse umane. Nel complesso sono presenti 14 donne e 25 uomini.

Nel seguito l'analisi di distribuzione per fasce di età e di anzianità di servizio, residenza. Dai dati si evince che la totalità dei dipendenti ha più di 30 anni. Degno di nota è sicuramente il dato relativo agli anni di permanenza in azienda: il 59% dei dipendenti, infatti, lavora per la Società da più di 6 anni, a testimonianza del buon clima aziendale.

Fasce di età (anni)	Numero
18 - 20	0
20 - 25	0
25 - 30	0
oltre	39
Totale	39



Anzianità in 8853 S.p.A. (anni)	Numero
0 - 2	9
2 - 4	3
4 - 6	4
oltre	23
Totale	39



Provenienza	Numero dipendenti
Comune di PERO	0
Residenti in provincia di Milano	24
Altre province della regione Lombardia	9
Altre regioni italiane	6
Estero (UE)	0
Estero (extra UE)	0

A.4) APPLICAZIONE CP RJC

La Direzione, nell'ottica del costante miglioramento organizzativo, di processo e di prodotto, aderendo al progetto di sostenibilità sociale promosso dal RJC, ha implementato e certificato il proprio sistema in conformità allo standard Responsible Jewellery Council (RJC) dal 2014.

Inoltre, nel corso del 2020, l'Azienda è stata sottoposta alla verifica da parte dell'ente Bureau Veritas per il rinnovo del certificato RJC COC 2012 e l'ottenimento del certificato RJC COP 2019.



Nel 2022 è in programma la visita di sorveglianza per lo standard RJC CoC 2017 con l'estensione del campo di applicazione anche all'argento (affinazione esterna).

COP 5. Partner d'impresa

Si definisce Partner di impresa un'organizzazione o un'Entità aziendale con cui **8853 S.p.A.** ha diretti rapporti nelle attività di affinazione e compravendita di oro e metalli preziosi del gruppo del platino e trasformazione di oro e metalli preziosi del gruppo del platino in lingotti e prodotti per applicazioni orafe ed industriali.

Sono compresi clienti, fornitori, tutte le entità che forniscono servizi correlati ai requisiti del Codice RJC, come fornitori di servizi di sicurezza per i quali sia richiesta due diligence.

8853 S.p.A. vende direttamente al pubblico oro di investimento anche attraverso l'ufficio di Milano.

Il codice di procedura prevede che i membri RJC, in base alle proprie potenzialità, coinvolgano gli stakeholder nell'applicazione dei requisiti RJC.

A tal fine, **8853 S.p.A.** ha inviato a tutti i clienti la propria Politica RJC che riporta come la Direzione sia impegnata nel rispetto di tali principi.

Per i fornitori, coinvolti nel Codice di Procedura, ad esclusione delle Banche, **8853 S.p.A.** ha predisposto un questionario di valutazione in ambito qualità e RJC.

A tutti i fornitori viene inviata copia della Code of Practice RJC e la Politica di **8853 S.p.A.**

COP 9. Corruzione e Pagamenti Facilitatori

Il termine corruzione significa offrire, promettere o dare, come anche ricevere o accettare qualsiasi vantaggio non dovuto, sia direttamente sia indirettamente a o da:

- pubblico ufficiale o funzionario di governo (persona esposta dal punto di vista politico);
- candidato, partito o funzionario politico;
- dipendenti, dirigenti o funzionari del settore privato (compreso chiunque diriga o lavori per un'impresa privata con qualsiasi mansione) o loro agenti o rappresentanti.

Pagamenti facilitatori sono versati per ricevere un trattamento di favore per qualcosa che chi riceve il pagamento deve comunque fare.

Nella storia aziendale di **8853 S.p.A.** non si sono mai verificati casi di corruzione e pagamento di tangenti.

La Policy RJC vieta qualsiasi forma di corruzione e pagamenti tangenti.

8853 S.p.A., al fine di gestire il rischio Corruzione e Pagamenti Facilitatori, ha predisposto delle istruzioni operative, di seguito elencate:

- IST-039 Gestione pagamenti;
- IST-040 Gestione incassi;
- IST-041 Gestione omaggi;
- IST-042 Gestione COC.

Il sistema procedurale dedicato ai requisiti RJC è integrato con il sistema qualità aziendale.

COP 10. Riciclaggio di denaro sporco e Finanziamento del terrorismo

A livello legislativo, **8853 S.p.A.** opera nel rispetto del corpo normativo in materia di riciclaggio (Decreto Antiriciclaggio, che ha in parte abrogato e sostituito la legge del 5 luglio 1991 n. 197).

8853 S.p.A. applica i principi KYC (Know Your Customer - Supplier) per Partner di impresa fornitori o clienti di Oro e Platinoidi.

La valutazione del materiale riciclato viene fatta in accordo a quanto dichiarato dalla *London Bullion Market Association*(LBMA).

COP 13-20 Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro

8853 S.p.A. applica il CCNL orafi e argentieri. Di seguito vengono riassunte le tipologie contrattuali in essere:

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	32
Dipendenti con contratto a tempo determinato	7
Agenzia	0
TOTALE	39



Attualmente non sono presenti lavoratori di agenzie interinali e l'82% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato, a sostegno del fatto che la Società punta ad un rapporto stabile e duraturo con le proprie risorse umane.

I dipendenti possono trasmettere in modo formale eventuali rilievi che riguardano la non conformità alla politica aziendale RJC e/o ai requisiti della presente norma e/o dei reclami e/o segnalazione di furti/intrusioni. Nel 2021 non sono pervenute segnalazioni.

8853 S.p.A. non utilizza lavoratori al di sotto dei 18 anni relativamente alla propria attività produttiva.

8853 S.p.A. non ostacola forme di associazioni sindacali, come riportato nella Politica RJC.

Al momento sono presenti due Rappresentanti Sindacali: uno in rappresentanza di FIM/CISL ed uno in rappresentanza di FIOM/CGIL.

COP 21. Salute & Sicurezza

8853 S.p.A. si avvale di una Società Esterna Qualificata per la gestione delle tematiche in materia di Sicurezza, al fine di monitorare costantemente i requisiti del D. Lgs. 81/08.

Sulla base del documento di valutazione dei rischi (ultimo aggiornamento emesso il 27 gennaio 2021), sono stati individuati gli interventi di miglioramento al fine di eliminare i rischi e comunque di minimizzarli così come previsto all'art. 15 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. Sulla base dei rischi residui è stato predisposto il programma di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

Gli interventi compiuti si sono concretizzati in azioni organizzative, investimenti tecnologici e formativi in diversi ambiti dell'attività produttiva.

Al fine di prevenire il diffondersi del virus Covid-19, 8853 S.p.A. ha redatto il *Protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro* (ultimo aggiornamento risalente a novembre 2020). Tale protocollo costituisce l'attuazione di quello nazionale, sottoscritto il 14 marzo 2020 dalle organizzazioni datoriali e CGIL, CISL e UIL.

Per quanto concerne la sanificazione degli ambienti, la procedura operativa prevede:

- Intervento ogni 15 giorni in tutti gli ambienti da parte della ditta specializzata DECOZONO utilizzando una miscela di ossido-ozono.
- Piano di sanificazione con idonei prodotti dei filtri dei fancoil, degli split e del sistema di climatizzazione ad aria all'interno dei reparti.
- Attivazione giornaliera (esclusivamente in assenza del personale) di lampade germicida UV con ozono, posizionate nell'ufficio commerciale, in sala riunioni, nell'ufficio contabilità, all'ingresso, nella cassa metalli, nel caveau e in laboratorio.

Per ulteriori dettagli in merito alle misure adottate da 8853 S.p.A. si rimanda al Protocollo sopra citato.

8853 S.p.A. ha, inoltre, istituito il controllo della certificazione verde in accordo ai Decreti Legislativi n. 172 del 26 novembre 2021 e n. 1 del 7 gennaio 2022.

Compito della Direzione, mediante la gestione del sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 13485:2016 – Direttiva dispositivi medici (già in essere), lo Standard di Responsible Jewellery Council (RJC) – etica del business, e attraverso la predisposizione di questo Piano di attività, sarà quello di uniformare le azioni e i comportamenti per orientarli verso il miglioramento delle condizioni di sicurezza sul lavoro e, attraverso il sistema di gestione dei diversi processi aziendali migliorare la qualità del lavoro e dei prodotti.

L'obiettivo principale è sempre più quello di fare sistema integrando tra loro gli strumenti esistenti in azienda nei vari ambiti: sicurezza (*safety*), qualità, ambiente e principi etici.

COP 22-25 Gestione Ambientale

8853 S.p.A. ha analizzato gli aspetti ambientali, formalizzandoli in un'apposita relazione, in ottemperanza alla nuova versione dello standard *Code of Practice 2019*. La relazione potrà essere fornita su richiesta alle parti interessate.

Nel 2021 sono state eseguite le seguenti attività:

1. Impianto di climatizzazione invernale ed estiva controllo fumi:
 - Controllo gruppi frigo/pompe di calore (controllo annuale eseguito dalla società di assistenza tecnica ELETTRICLIMA);
 - Pulizia condensatori (intervento eseguito due volte all'anno dalla società CLIMASERVICE);
2. Impianto termico alimentato a gas naturale n.1 generatore p.t. al focolare 187 kW e n. 1 generatore p.t. al focolare 94 kW (assistenza ELETTRICLIMA)
 - Verifica semestrale per manutenzione impianto (DPR 412/93 e DPR 551/99);
 - Verifica semestrale del rendimento di combustione - prova fumi (DPR 412/93 e DPR 551/99);
3. Impianto di abbattimento fumi:
 - Controllo periodico delle emissioni (frequenza biennale, intervento eseguito a febbraio 2021).

L'impianto di affinazione è stato progettato e installato con lo scopo di produrre "0 scarti"; difatti i liquidi prodotti durante la lavorazione vengono riutilizzati sul mercato per la produzione di altri prodotti (ad esempio, fertilizzanti).

Inoltre, l'impianto ha una linea di estrazione fumi dedicata che confluisce nel sistema centrale di aspirazione fumi dell'azienda applicando quindi tre livelli di depurazione fumi prima dell'emissione.

CONCLUSIONI

Questo report di rendicontazione testimonia la scelta di **8853 S.p.A.** di proseguire nell'impegno di responsabilità sociale etica nel mercato dell'oro.

L'obiettivo è quello di creare valore per la generalità delle parti interessate sia nel breve, che nel lungo termine.

In questa logica, l'operato dell'azienda è volto al raggiungimento di obiettivi che siano tanto economicamente quanto socialmente efficaci, nella consapevolezza che la crescita e lo sviluppo del territorio sono condizioni fondamentali per la crescita della Società stessa.

Attraverso questa Rendicontazione, **8853 S.p.A.** intende dimostrare in che modo la volontà dichiarata di qualificarsi come protagonista socialmente responsabile si sia tradotta in atti e fatti concreti, coerenti con i valori di riferimento, la missione condivisa, le strategie elaborate. Si ritiene, quindi, che questo strumento legittimi in termini etico-sociali il ruolo di **8853 S.p.A.** agli occhi della comunità di riferimento e del mercato dell'oro.

Giorgio Villa

8853 S.p.A.